
**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO REGIONAL ESTE**

RESOLUCIÓN N°	
15	/025

22 de julio de 2025.

VISTO: las presentes actuaciones tendientes a la contratación de un Analista Técnico de Mantenimiento para la Dirección de Gestión y Operaciones para el Instituto Tecnológico Regional Este;

RESULTANDO: **I)** que, de acuerdo a lo informado por la Responsable de Gestión de Instalaciones en memorando de fecha 08 de julio 2025, surge la necesidad de la contratación de un un Analista Técnico de Mantenimiento para la Dirección de Gestión y Operaciones para el Instituto Tecnológico Regional Este;

II) que en virtud de la resolución N° 65/024 de fecha 06 de febrero de 2024, el Consejo Directivo Central provisorio de UTEC (CDCp) delegó en la Dirección del Instituto Tecnológico Regional Este, las atribuciones de aprobar - en función del presupuesto anual aprobado por el CDCp y con el asesoramiento del Comité de Gestión Operativa / Administrativa cuando sea pertinente- las bases de los llamados a concurso para la contratación de personal técnico y de apoyo;

CONSIDERANDO: **I)** que la Dirección del Centro de Desarrollo de personas elaboró el borrador de Términos de Referencia (TDR) para el llamado en cuestión, el cual cumple con la normativa y los criterios establecidos por UTEC;

II) que se recabó el asesoramiento del Comité de Gestión Operativa / Administrativa (COA) en sesión de fecha 22 de julio de 2025;

III) que, en su mérito, corresponde aprobar el TDR para la contratación de un Analista Técnico de Mantenimiento para la Dirección de Gestión y Operaciones para el Instituto Tecnológico Regional Este

ATENTO: a lo precedentemente expuesto, a lo establecido en la Ley N° 19.043 de 28 de diciembre de 2012, su modificativa, y a lo dispuesto en la Resolución de delegación de atribuciones del Consejo Directivo Central provisorio N° 65/24 del 6 de febrero de 2024,

**LA DIRECCIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO REGIONAL ESTE
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
-en ejercicio de atribuciones delegadas-
RESUELVE:**

1°. Aprobar el TDR para el llamado externo de un Analista Técnico de Mantenimiento para la Dirección de Gestión y Operaciones para el Instituto Tecnológico Regional Este con una dedicación de 40 horas semanales que se adjunta a la presente resolución y forma parte de la misma.

2°. Designar en calidad de miembros titulares del Tribunal del llamado en cuestión al Dr. Ezequiel Aleman, Mgter. Juan Trujillo e Ing. Gabriela Artecona y como suplente a la Arq. Inés Pombo.

3°. Encomendar su publicación al Centro de Desarrollo de Personas.



Dr. Ezequiel Aleman
Director ITR Este

ITRE 4/25

Analista Técnico de Mantenimiento Escala TU - Grado 6 - Analista Técnico II Dirección de Gestión y Operaciones

La UTEC llama a conformar un registro de aspirantes de Analista Técnico II de Mantenimiento para desarrollar tareas en la región Este, ubicado en la ciudad de Minas.

PROPÓSITO GENERAL

Contribuir en la implementación del Plan de Mantenimiento Programado del ITR Este, en el marco de las necesidades de la región. Colaborará en el diseño del plan de mantenimiento y en la planificación y control de procesos, con el objetivo de asegurar el funcionamiento integral de la infraestructura del ITR mediante la operación de los diversos sistemas presentes en este, así como de acciones preventivas y correctivas de mantenimiento de estos, como de la infraestructura en general.

FUNCIONES Y TAREAS

- Realizar intervenciones menores en infraestructura y equipamiento, utilizando herramientas y materiales adecuados, garantizando el correcto funcionamiento de las instalaciones.
- Identificar y resolver averías o fallas en tiempo real, actuando de forma inmediata en la reparación y dejando registro de la intervención.
- Realizar el seguimiento de defectos constructivos o de funcionamiento, proponiendo soluciones técnicas cuando corresponda.
- Llevar un control de insumos y materiales, reponiendo y gestionando su disponibilidad para asegurar la continuidad operativa.
- Elaborar propuestas de mejora cuando se detecten necesidades de obra, evaluando su viabilidad técnica, económica y ejecutando personalmente si se trata de intervenciones de menor escala.
- En obras menores ejecutadas con recursos internos, asumir la gestión completa: solicitar presupuestos, evaluar ofertas, coordinar con proveedores y realizar tareas de supervisión o ejecución directa.
- Coordinar y colaborar con empresas tercerizadas en aquellas tareas que excedan su alcance, controlando la correcta ejecución y participando activamente del proceso.

- Realizar y mantener actualizado el inventario de equipamiento, así como la instalación y mantenimiento de mobiliario y otros activos de uso común.
- Participar en la gestión de compras de equipamiento, realizando la instalación y puesta en funcionamiento de los equipos adquiridos.
- Realizar cualquier otra tarea técnica u operativa vinculada al mantenimiento general de las instalaciones, según las necesidades del servicio.

Asimismo, deberá desempeñar todas aquellas actividades que surjan en oportunidad del desarrollo y proyección de la Dirección de Gestión y Operaciones y de la Dirección de ITR de acuerdo a los objetivos estratégicos definidos a nivel institucional.

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Egresado de carreras universitarias técnicas asociadas a áreas a fines al llamado o estudiante universitario con 3 años de carrera aprobados, como mínimo en el área de Mecatrónica, Ingeniería Civil, Mecánica, Ingeniería Industrial, Logística, o similares relacionadas al área del llamado.

Para que sea efectiva la postulación deberá estar acompañada con la escolaridad que acredite el nivel de avance de la carrera. No se considerarán postulaciones que no incluyan escolaridad.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Herramientas Google Workspace
- Manejo de internet y sistemas de reporte de incidencias.
- Conocimientos técnicos generales de electricidad, instalaciones sanitarias, sistemas de climatización y ventilación, sistemas de combate a incendio, sistemas de seguridad, mantenimiento general de inmuebles y/o reparaciones en general.
- Software CAD
- Conocimientos de Sistema de Gestión Integrados.
- Conocimiento en Mantenimiento de equipos de electrónica industrial.
- Conocimiento en instalaciones de suministro de gases y vapor.

EXPERIENCIA REQUERIDA

- Experiencia de trabajo realizando tareas similares de al menos 2 años

- Se valorarán los conocimientos adquiridos en experiencias previas relacionadas al área del llamado que puedan ser demostrados mediante referencias verificables.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

- Flexibilidad y adaptación al cambio
- Trabajo en equipo y colaboración
- Retroalimentación iterativa
- Innovación y mejora continua
- Excelencia técnica y sustentabilidad
- Ejecución estratégica
- Construcción de valor compartido

DEPENDENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA

- Dependerá técnicamente del Responsable de Gestión de Instalaciones y administrativamente dependerá del Director del ITR Este.

CONDICIONES DE TRABAJO Y DEDICACIÓN HORARIA

- Radicación en la ciudad de Minas o localidades cercanas.
- 40 horas semanales.
- Remuneración: \$79.590 nominales.
- Libreta de conducir (excluyente).
- Disponibilidad para movilizarse en el territorio nacional.
- Vínculo laboral:
 - Para candidatos internos de UTEC presupuestados dentro de la estructura de apoyo: se mantienen las condiciones.
 - Para candidatos internos de UTEC con contrato de interinato pertenecientes a los escalafones de la estructura de apoyo: contrato interino por 12 meses, presupuestable en el cargo respectivo una vez cumplidos los requisitos de presupuestación.
 - Para candidatos externos: contrato interino por 12 meses, con los 3 primeros meses a prueba, renovable por igual período por única vez, en función del cumplimiento de los objetivos del puesto; presupuestable en el cargo respectivo una vez cumplidos los requisitos de presupuestación.

ETAPAS DEL LLAMADO

ETAPA 1 - Preselección de candidatos

- Se realizará una preselección según la siguiente prioridad:
 - Candidatos internos titulares de cargos presupuestados dentro de la estructura de apoyo
 - Candidatos internos con contrato de interinato pertenecientes a los escalafones de la estructura de apoyo

- Candidatos externos

ETAPA 2 - Estudio de Méritos (Máximo 40 puntos, mínimo para pasar a la etapa siguiente 20 puntos)

Se analizarán y calificarán:

- Formación académica y conocimientos - 20 puntos
- Experiencia en tareas similares - 20 puntos

ETAPA 3 - Entrevista con Tribunal del Concurso (Máximo 45 puntos, mínimo para pasar a la etapa siguiente 25 puntos)

- Entrevista para evaluar:
 - motivación de la postulación y conocimiento de las tareas propias del cargo,
 - temas generales vinculados al área de conocimientos y proyectos realizados,

ETAPA 4 - Evaluación Psicolaboral (Máximo 15 puntos y mínimo 9 puntos)

- Se realizará para evaluar el grado de desarrollo de las competencias previstas para el cargo.



Dr. Ezequiel Aleman
Director ITR Este